



# Procès Verbal

## Conseil d'Administration de l'AIMG-MP

### Lundi 13 février 2023

#### 1. Point Président

- Retour commission hors subdivision du 24/01

1 demande de départ de toulouse

5 demandes d'arriver sur toulouse

5 ont été acceptées

- Commission dérogation le 14/03
- Commission subdivision le 16/03
- Grève du 14/02

## 2. Point ISNAR-IMG

### ● Retour Congrès ISNAR-IMG

- + 800 congressistes, 1 centaine d'intervenants, une équipe d'orga locale de 15 personnes. Intervention de Agnès Firmin le Bodo ministre déléguée auprès du ministre de la Santé et de la Prévention. Dispositif des personnes de confiance mise en place (9 personnes formées au préalable par la FAGE).

### ● 4<sup>ème</sup> année

4<sup>ème</sup> année a été actée lors du PLFSS 2022 malgré les manifestations et grèves (grève de 40% des internes de méd gé) et le recours au conseil constitutionnel avec l'ANEMF.

- + Modification du texte : aucun interne ne sera seul sur son lieu de stage, dans une structure sans médecin senior.
- + Mission ministérielle en cours.

→ Motion votée à l'unanimité : Le CA de l'ISNAR IMG se positionne en faveur d'une augmentation des émoluments forfaitaires mensuels des Docteurs Junior. Nous incluons les DJ ambu mais aussi hospitaliers dans cette revalorisation.

→ Le CA de l'ISNAR IMG se positionne en faveur d'une procédure de choix de stages de la phase de consolidation du DES de MG à l'échelle de la subdivision d'affectation. (Toulouse s'étant abstenue sur cette motion par manque de retour des étudiants.)

→ La motion votée à l'unanimité : Le CA de l'ISNAR IMG se positionne pour que les gardes de PDSA réalisées par les internes soient rémunérées par une indemnité forfaitaire fixe ajoutée d'une part variable dépendante des actes réalisés.

### ● Action en justice contre les CHU pour le respect du temps de travail

Mise en demeure des CHU par la LIPSEIM, ISNI et le FNSIPBM pour imposer le respect du temps de travail des internes. Devant l'absence de réaction des CHU une plainte est déposée. Décision de la justice fin 2023-début 2024.

### ● Coercition

Propositions de loi :

- d'Horizons rédigé par l'ancien député Thomas Mesnier : amendements pour interdire l'exercice à tout médecin ne s'installant pas en zone sous dotée, sauf succession d'un départ à la retraite et pour obliger la participation au Service d'Accès aux soins. Audition de l'ISNAR IMG dès aujourd'hui pour défendre notre point de vue.
- Transpartisane rédigé par le député Guillaume Garrot : interdiction pour l'entièreté de notre carrière de nous installer en dehors d'une zone déclarée comme sous dense, sauf si départ à la retraite + interdiction de quitter son cabinet sans préavis de 6 mois + interdiction de réaliser des remplacements pendant + de 4ans.  
Malgré les multiples confrontations de l'ISNAR IMG avec le député, il reste inaccessible au dialogue.

## 3. Point Trésorerie

### ● Financement grève du 14/02

Remboursement du ticket de train à 100% du ticket de train pour la grève du 14/02

- **Commande des tampons** finalisés, distribution pour T1 et T2 lors du séminaire des jeunes chercheurs et pendant GTT du Lot et lors du choix de stage (fin mars).

## 4. Point Stage

Retour sur les évaluations de stage.

## 5. Point Sport et Nature

- Retour WE ski : 80 participants. Pas de soucis particulier.
- De nouveaux projets sont en préparation (kanoé, accrobranche...)

#### **6. Point Evènementiel**

- Soirée post-choix : le 31/03 aux chimères.
- Soirée avec les spé : à définir en mai/juin.
- Gala / Week end d'accueil : début de l'organisation.

#### **7. Point Communication**

#### **8. Point Soirées de formation**

- Retour formation échographie : Très bonne journée, étudiants et intervenants heureux.
- Prochaines sdf :
  - 22/02 : soirée nutrition / prévention de l'obésité
  - 04/04 : Soins palliatif
  - 22/04 : Remplacement avec Mip Aggir

#### **9. Point Partenariat**

- MACSF
- BNP
- Recherche de part avec les salles d'escalade en cours (Toulouse et Tarbes)

#### **10. Point Pédagogie**

- Évaluation des cours : Pensez à évaluer vos cours. Les évaluations sont envoyées par mail !

#### **11. Point Bien-être**

Mise en relation avec l'asso LIPSEM qui organise des formations sur les RPS et la prévention du burnout.

#### **12. Point Website**